

อิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ  
ของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี<sup>1</sup>

OPERATIONAL EFFICIENCY CAUSED BY MOTIVATION WITHIN  
THE PERSONAL UNDER PHITSANULOK COMMUNITY DEVELOPMENT OFFICE  
INFLUENCE OF FACTORS RELATING OF EFFECTIVENESS OF ECONOMIC  
DEVELOPMENT OF KHOK TUM MUNICIPALITY  
MOUNG DISTRICT, LOPBURI PROVINCE

กฤษณะพงศ์ นิยมภู<sup>2</sup>

บทคัดย่อ

การศึกษานี้วิจัยเรื่องอิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจ ของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 2) เพื่อศึกษาประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 3) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ซึ่งการวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ

ใช้วิธีการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และภาคประชาชน ของเทศบาลตำบลโคกตูม จำนวน 200 คน ใช้สถิติเชิงพรรณนา ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และรายงานผลด้วยสถิติเชิงอนุมาน โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยใช้สูตรของเพียร์สัน และทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) การบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการจัดการองค์การมีค่ามากที่สุด แสดงว่าปัจจัยด้านการจัดการองค์การ มีความสัมพันธ์มากกว่าปัจจัยการบริหารจัดการด้านอื่นๆ 2) ประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านคุณธรรมมีค่ามากที่สุด แสดงว่าปัจจัยด้านคุณธรรมมี

<sup>1</sup> บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง อิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

<sup>2</sup> นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวิปริญญาโทหลักสูตรทวิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดจันทบุรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความสัมพัทธ์มากกว่าปัจจัยการบริหารจัดการด้านอื่นๆ 3) การบริหารจัดการที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชากรมีความพึงพอใจในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม โครงการที่เทศบาลจัดทำ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

#### **Abstract**

The objectives of the research were 1) to study the economic management of Khok Tum Subdistrict Municipality, Mueang District, Lopburi Province, 2) to study the economic development effectiveness of Khok Tum Subdistrict Municipality, Mueang District, Lopburi Province 3) to study the management that influences the economic development effectiveness of Khok Tum Subdistrict Municipality, Mueang District, Lopburi Province.

Use an exploratory study method using questionnaires as a tool to collect data. The sample used in the study was 200 executives, government officials, employees, employees and the public sector of Khok Tum Subdistrict Municipality using descriptive statistics to analyze data such as percentage, mean, standard deviation, and report results with inferential statistics by analyzing correlation coefficients using Pearson's formula and testing hypotheses using multiple regression analysis.

The results of the research showed that 1) the economic management of Khok Tum Subdistrict Municipality, Muang District, Lopburi Province in the picture included a high level. When considering each aspect, it was found that the organizational management aspect is the most valuable, indicating that the organizational management factors are more related than other management factors. 2) The economic development effectiveness of Khok Tum Subdistrict, Muang District, Lopburi Province. When considering each aspect, it was found that the moral side is the most valuable. 3) Management that influences the economic development effectiveness of Khok Tum Subdistrict, Muang District, Lopburi Province. When considering each aspect, it was found that the population is proud to be the population of Khok Tum Subdistrict Municipality.

## ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันองค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ประกอบกับเทคโนโลยีที่มีความล้ำสมัย ทำให้องค์กรต้องมีการปรับตัวและพัฒนา เพื่อให้อยู่รอดและสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ ในการบริหารงานขององค์กร การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นผู้บริหารจึงต้องให้ความสำคัญแก่บุคลากรในองค์กรของตน จึงจำเป็นต้องหาหนทางส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับทฤษฎีการจูงใจของ Herzberg (1959) พบว่า แรงจูงใจในการทำงานเป็นสิ่งที่มียุทธผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและสมควรได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้างที่ได้รับตามปกติ โดยธรรมชาติของมนุษย์เมื่อได้รับการตอบสนองก็ทำให้เกิดความพึงพอใจและแสดงพฤติกรรมในทางบวก ถ้าได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่ดีและเหมาะสมก็จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความผูกพันต่อองค์กรและเต็มใจทำงานอยู่กับองค์กรต่อไป องค์กรจะได้รับประโยชน์จากบุคลากรในด้านคุณภาพของผลการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาองค์กรไปได้ดีอีกด้วย ดังนั้น หากบุคลากรได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม บุคลากรก็จะทุ่มเทกำลังและสติปัญญา เสียสละกำลังกาย อุทิศเวลาให้กับการทำงาน จึงถือว่าแรงจูงใจในการทำงานส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ เป็นความสนใจของผู้วิจัยที่จะทำการศึกษาถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เกิดจากแรงจูงใจภายในของบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แรงจูงใจภายในก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากแรงจูงใจภายในจะเป็นแรงผลักดันภายในตัวบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการแสดงออกของพฤติกรรม ซึ่งแรงจูงใจประเภทนี้เป็นแรงจูงใจที่เกิดขึ้นเองอยากทำด้วยความต้องการของตนเอง ไม่ต้องมีใครมาบังคับ และไม่ต้องการสิ่งจูงใจมาล่อ

ดังนั้น แรงจูงใจจึงเป็นเครื่องมือในการสร้างความรู้สึกรักและจิตใจของบุคคลให้อยากปฏิบัติงานในองค์กรโดยมุ่งผลสำเร็จของผลงาน อีกทั้ง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถือเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่สามารถนำพาให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ โดยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนั้นต้องคำนึงถึงคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ซึ่งรวมแล้วจะต้องได้ผลงานที่มีคุณภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และทันตามกำหนดเวลา นอกจากนี้ ยังต้องใช้ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ถ้าองค์กรใดมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็จะทำให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้สำเร็จ

## คำถามในการวิจัย

1. ปัจจัยการบริหารจัดการด้านต่างๆ สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อย่างไร
2. ทฤษฎีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อย่างไร

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

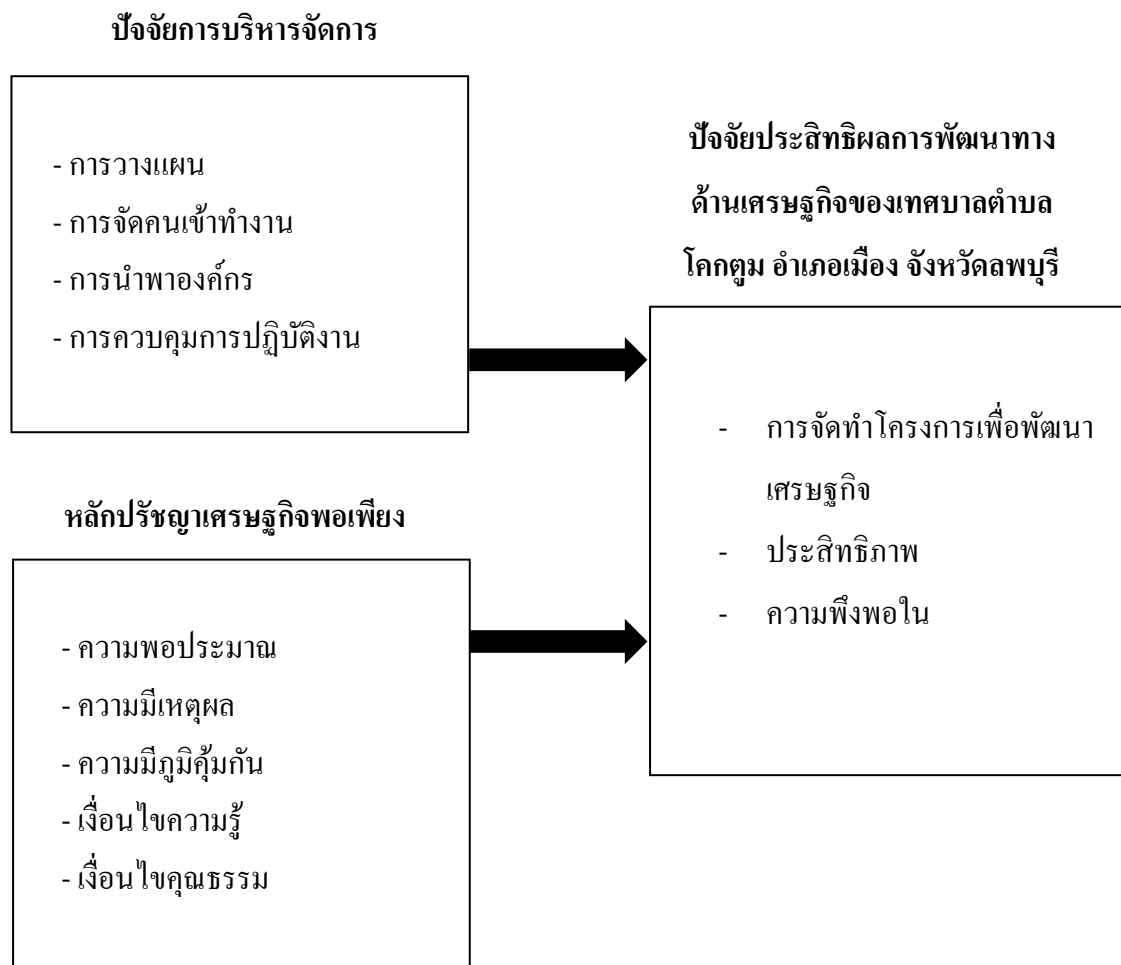
1. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
2. เพื่อศึกษาประสิทธิผลการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
3. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

## ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

การศึกษาเรื่องอิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารทางวิชาการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับตัวแปรต้น
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับตัวแปรตาม
3. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
4. กรอบแนวคิดในงานวิจัย

## กรอบแนวคิดในการวิจัย



## ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาเรื่อง อิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี มีวิธีการวิจัย ดังนี้

### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร คือ คณะผู้บริหาร, ข้าราชการ, พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลตำบลโคกตูม จำนวน 258 คน (ที่มา: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล) และภาคประชาชนของเทศบาลโคกตูม อันประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, พระสงฆ์ และปราชญ์ชาวบ้าน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง คือ คณะผู้บริหาร, ข้าราชการ, พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลตำบลโคกตูม จำนวน 258 คน (ที่มา: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล) และภาคประชาชนของเทศบาลโคกตูม อันประกอบด้วย กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, พระสงฆ์ และปราชญ์ชาวบ้าน โดยการกำหนดขนาดของกลุ่ม จำนวน 400 คน โดยใช้สูตรการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ ทาโร ยามานะ (Taro Yamane, 1970:896) ซึ่งกำหนดระดับความเชื่อมั่นเป็นร้อยละ 95 และกำหนดความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ร้อยละ 0.05

2. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย การศึกษาวิจัยนี้ ผู้วิจัยมีตัวแปรอิสระและตัวแปรตามที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้  
ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) ประกอบไปด้วย 2 ปัจจัย

1) ปัจจัยส่วนบุคคล แบ่งออกเป็น 5 ข้อ

- 1.1) เพศ
- 1.2) อายุ
- 1.3) ระดับการศึกษา
- 1.4) อาชีพ
- 1.5) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

2) ปัจจัยด้านบริหารจัดการ แบ่งออกเป็น 4 ด้าน

- 2.1) การวางแผนการปฏิบัติงานในองค์กร
- 2.2) การจัดคนเข้าทำงาน
- 2.3) การนำพองค์กร
- 2.4) การควบคุมการปฏิบัติงาน

3) ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง แบ่งออกเป็น 3 ห่วง 2 เงื่อนไข

- 3.1) ความพอประมาณ
- 3.2) ความมีเหตุผล
- 3.3) ความมีภูมิคุ้มกัน
  - เงื่อนไขความรู้
  - เงื่อนไขคุณธรรม

ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ได้แก่

1) ประสิทธิภาพการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ แบ่งออกเป็น 3 ด้าน

- 1.1) การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ
- 1.2) ประสิทธิภาพ
- 1.3) ความพึงพอใจ

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยได้ทบทวนแนวความคิด ทฤษฎี ผลงานวิจัย และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง นำมาสู่การสร้างกรอบแนวคิด และสร้างแบบสอบถามให้เหมาะสมกับการศึกษาในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งนี้แบบทดสอบแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามแบบเลือกตอบ (Check List) เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเพื่อบรรยายคุณลักษณะของประชากรกลุ่มตัวอย่าง 5 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย 4 ปัจจัย ได้แก่ 1. การวางแผน (5 ข้อ) 2.การจัดคนเข้าทำงาน (5 ข้อ) 3.การนำพางค์การ (5 ข้อ) 4.การควบคุมการปฏิบัติงานและการประเมินผล (5 ข้อ) รวมเป็น 20 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย 3 หัวง ได้แก่ ความพอประมาณ (5 ข้อ) ความมีเหตุผล (5 ข้อ) ความมีภูมิคุ้มกัน (5 ข้อ) 2 เงื่อนไข ได้แก่ เงื่อนไขความรู้ (5 ข้อ) และเงื่อนไขคุณธรรม (5 ข้อ) รวมเป็น 25 ข้อ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบล โลกตุม อำเภอเมือง ลพบุรี ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ 1. การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ (5ข้อ) 2. ประสิทธิภาพ (5 ข้อ) 3. ความพึงพอใจ (5ข้อ) รวมเป็น 15 ข้อ

โดยแบบสอบถามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 แต่ละข้อคำถาม ได้ออกแบบสอบถามแบบมาตรา ส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ตามรูปแบบของ Likert's Scale

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพ ในการเก็บข้อมูลโดยทำการแจกแบบสอบถาม ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการเก็บข้อมูลมี จำนวน 200 คน ซึ่งจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

4.1 ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง โดยชี้แจงวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อทำการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบล โลกตุม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

4.2 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยได้ทำการส่งแบบประเมินชุดจริงที่ได้ ตรวจสอบคุณภาพแล้วให้แก่กลุ่มตัวอย่าง เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับนำมาวิเคราะห์ต่อไป

4.3 ตรวจสอบให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด และนำคะแนนที่ได้ทำการวิเคราะห์ด้วยวิธีการทางสถิติ

5. การวิเคราะห์ข้อมูล เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลได้ครบและมีการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามทุกชุดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยจะทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistics Package for Social Sciences) เพื่อหาค่าสถิติและวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1) วิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย

1.1) การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ความถี่ และร้อยละ

1.2) วิเคราะห์ระดับการบริหารจัดการ ทั้ง 4 ด้าน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

1.3) วิเคราะห์ทางด้านทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง ทั้ง 3 หัวง 2 เงื่อนไข สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

1.4) วิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ทั้ง 3 ด้าน โดยวิเคราะห์เนื้อหา แล้วนำมาแจกแจงความถี่

การวิเคราะห์ตัวแปรพิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนผู้ตอบแบบประเมิน แล้วนำค่าเฉลี่ยดังกล่าวมาแปลผลกับระดับของคะแนนที่ได้จากการหาจำนวนชั้นที่เท่า ๆ กัน โดยการนำค่าคะแนนค่าถามที่สูงที่สุดในแบบประเมินลบกับค่าคะแนนที่น้อยที่สุดในแบบประเมิน และนำมาหารด้วยจำนวนชั้น จากนั้นแบ่งกลุ่มออกเป็น 5 กลุ่ม (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2545, หน้า 27) ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 จัดอยู่ในกลุ่มระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 จัดอยู่ในกลุ่มระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 จัดอยู่ในกลุ่มระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 จัดอยู่ในกลุ่มระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 จัดอยู่ในกลุ่มระดับน้อยที่สุด

2) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอนุมาน ประกอบด้วย

2.1) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ เพื่อให้เกิดความแน่ใจว่าตัวแปรอิสระแต่ละด้านไม่มีความสัมพันธ์กันสูงเกินไป (Multicollinearity) โดยใช้การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระจะต้องมีค่า  $r$  ไม่เกิน 0.75

2.2) การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรที่มีอิทธิพลหรือสามารถพยากรณ์ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก โดยใช้การแจกแจงแบบที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variation: Anova) หรือ F-test เพื่อหาความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีของ Scheffé และโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient) เพื่อเป็นการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม

การแปลค่าความหมายค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ค่าสัมประสิทธิ์ 0.01 – 0.20 หมายถึง มีความสัมพันธ์ต่ำ

ค่าสัมประสิทธิ์ 0.21 – 0.40 หมายถึง มีความสัมพันธ์ค่อนข้างต่ำ

ค่าสัมประสิทธิ์ 0.41 – 0.60 หมายถึง มีความสัมพันธ์ปานกลาง

ค่าสัมประสิทธิ์ 0.61 – 0.80 หมายถึง มีความสัมพันธ์สูง

ค่าสัมประสิทธิ์ 0.81 – 0.99 หมายถึง มีความสัมพันธ์สูงมาก

## ผลการศึกษา

ผลการศึกษา "อิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี" มีผลการศึกษา ดังนี้



ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ และ รายได้ ของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 200 คน สรุปได้ว่า จากการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า เพศของผู้ตอบแบบสอบถามเท่า ๆ กัน อายุของระหว่าง 30 – 39 ปี มีระดับการศึกษาอยู่ในปริญญาตรีขึ้นไป ประกอบอาชีพ ราชการ/รัฐวิสาหกิจ และมีรายได้ 15,001 – 20,000 บาท

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี การวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มี ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ดังนี้ การควบคุมการปฏิบัติงาน การวางแผนการปฏิบัติงานในองค์กร การจัดคนเข้าทำงาน และการนำพองค์กร ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ทัศนคติเศรษฐกิจพอเพียงของสังกัดเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี การวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มี ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ดังนี้ ความพอประมาณ เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกัน ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของสังกัดเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี การวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มี ค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านประสิทธิภาพ มีความคิดเห็นอยู่ที่ระดับมาก ส่วนการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ และความพึงพอใจ มีความคิดเห็นอยู่ที่ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน

ส่วนที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐาน จากการศึกษา “อิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี” โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์โดยใช้สูตรของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ผลการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า ประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ที่สัมพันธ์กับปัจจัยด้านบริหารจัดการ ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการ และด้านการควบคุม จึงยอมรับสมมติฐานและประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ที่สัมพันธ์กับปัจจัยทัศนคติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้แก่ ด้านพอประมาณ ด้านความรู้ และ ด้านคุณธรรม จึงยอมรับสมมติฐาน

### ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากการศึกษา “อิทธิพลของปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของเทศบาลตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี” พบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับสูง ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายของเทศบาลตำบล โลกตมที่เน้น การบริการองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพและ โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคให้แก่ประชาชน

ผู้วิจัยขอเสนอแนวทางในการพัฒนา เจริญนโยบาย ดังนี้

1. ควรจัดอบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาด้านอาชีพของเทศบาลตำบลโคกตูม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

2. ควรเพิ่มนโยบายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ผ่านการทำประชาคมในระดับต่างๆ เพื่อให้แสดงความคิดเห็นเสนอความต้องการ หรือปัญหา พื้นฐานด้านต่างๆ ภายในชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาได้ อย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ ควรมีโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณสุขปโภค และสื่อสารสารสนเทศ รวมไปถึงเพื่อทราบปัญหาใดที่เกิดจากตัวองค์กรเองที่ยังไม่สามารถ ตอบสนองและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ ควรจัดให้มีโครงการเพื่อศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน การพัฒนาความรู้ของบุคลากร รวมทั้งดำเนินการ โครงการต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง

## บรรณานุกรม

Jackie Parker and Mr. Greg D Simpson. (2018). **Visitor Satisfaction with a Public Green**

**Infrastructure and Urban Nature Space in Perth:** Murdoch University, Western Australia  
College of Science, Health, Engineering and Education - Environmental and Conservation  
Sciences, Perth, WA 6150, Australia.

John D. Millet. (1954). **Management in the Public Service.** New York: Mc Graw Hill Book, Company.

Millet, J. D. (1954). **Management in the Public Service.** New York: McGraw-Hill Book Company, Inc.

Petersen E. & Plowman E. G. (1953). **Business organization and management (3rd ed.).** ILL: R.D.

Irwin. Peter Ferdinand drucker. 2005. **หลักการบริหารจัดการสมัยใหม่**

Ra'ed Masa'deh. (2019). **The role of knowledge management infrastructure in enhancing job satisfaction: a developing country perspective:** University of Jordan, Amman, Jordan r.

Ryan, T.A., & Smith, P. C. (1954). **Principle of Industrial Psychology.** New York: The Mc Donald Press Company.

Simon, H. A., Donald W. S., & Victor A. T. (1960). **Public Administration.** New York: Alfred A. Knopf.

Steers, et al. (1983). **Motivation and work behavior.** New York: McGraw - Hill.

Yamane, T. (1973). **Statistics: An Introductory Analysis (3rd ed.).** New York: Harper and Row.

- ราพร ชุมบางหม้ง. (2556). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร. บริษัท สี่มาธุรกิจ จำกัด : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ปรินญาบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาการจัดการ.
- จรัล สุวรรณมาลา. 2558. การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นบนเส้นทางการกระจายอำนาจของไทย. คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ณรงค์ศักดิ์ บุญเลิศ. 2555. เอกสารการสอนชุดวิชา 32452 กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์การแห่งการเรียนรู้ หน่วยที่ 11 : กระบวนการพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้. พิมพ์ครั้งที่ 1. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- วัลภา ดาษดา. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต
- วาสนา วักดีเพชร. (2563). อิทธิพลของการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผล การดำเนินงานตามภารกิจถ่ายโอนของเทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. 2549. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารท้องถิ่น : หน่วยที่ 10 เทศบาล. พิมพ์ครั้งที่ 4. สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ทวิศม์ชญา พิพัฒน์เพ็ญ และคณะ. (2557). การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสงขลา. รายงานการวิจัย มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- ธรรมบุญ บุญชาโด. (2559). ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด : มหาวิทยาลัยมหาสารคามวิทยาลัยวิทยาเขตร้อยเอ็ด, นักศึกษาปริญญาโท, สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง.
- นลพรรณ บุญฤทธิ์. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ.
- แพรทอง มูลเมืองแสน. (2564). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบ้านเป้า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ : มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม, รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต
- มณฑนา ยมนา. (2562). อิทธิพลของความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร : มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

- รุจิรา แสงผา. (2559). **ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม** : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์.
- รัตน์ชนก จันยัง. (2556). **ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไร** : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.
- ศรัณยู สนิทไชย. (2563). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันยาเสพติดในเขตเทศบาลตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี** : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ, รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- ศุภลักษณ์ สุวรรณะชญ. 2558. **พัฒนาการทางเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลเมืองควนลังหลังการยกฐานะจากเทศบาลตำบลควนลัง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา. การปกครองท้องถิ่น. มหาวิทยาลัยขอนแก่นธุรกิจ.**
- ศาสตร์ศิลป์ ทองแรง. (2557). **ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี** : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี, วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการบัณฑิตวิทยาลัย.
- สกุลตรา กฤษเทียมเมฆ. (2560). **ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของฝ่ายผลิต บริษัท พีแซท คัลสัน ประเทศไทย จำกัด** : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม.